

Leitfaden – Mitarbeitergespräche im SFB 1333

Ziel: Ideale Förderung der SFB-Doktoranden und Postdocs und Identifizierung von High Potentials für eine weitere akademische Karriere innerhalb und außerhalb des SFBs

- Rückschau auf das vergangene Arbeitsjahr und Erinnerung an geschlossene Zielvereinbarungen.
- Die Bewertung der jetzigen Arbeitsaufgaben und Arbeitssituation.
- Planung von zukünftigen Arbeitsaufgaben mit Vereinbarungen, die gegebenenfalls in Zielvereinbarungen fließen.
- Hierbei wird auch erläutert, welche Fortbildungsmaßnahmen oder berufliche Weiterentwicklungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gewünscht oder von Vorgesetzten empfohlen werden.

Mögliche Themen:

- **Ziele der Organisationseinheit, des Projekts, der Abteilung etc.** (aktuelle Ziele der Institution, Organisationseinheit, Zielentwicklung, Beitrag zur Zielerreichung, Einschätzung der Zielerreichung)
- **Arbeitsorganisation und Arbeitszeit** (u. a. Arbeitszeitgestaltung, Veränderungen bei familiären Pflichten, gesundheitliche Einschränkungen)
- **Ausstattung und Gestaltung des Arbeitsplatzes** (u. a. Arbeitsmittel, Arbeitssicherheit, Gesundheitsförderung)
- **Zusammenarbeit und Führung** (u. a. Informationsfluss, Transparenz, Unterstützung durch Vorgesetzte, Bewertung der Zusammenarbeit, Bewertung der Kooperation mit anderen Stellen und Einheiten, Übernahme von Führungsaufgaben durch wissenschaftliche Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter)
- **Aufgabenspektrum: Lehre / Forschung und Verwaltung** (Tätigkeitsbeschreibung, Einschätzungen zur Arbeitsbelastung durch Aufgaben in Lehre, Forschung und Verwaltung, Wunsch nach Veränderung)
- **Lehrtätigkeit** (Aufgaben in der Lehre, Rahmenbedingungen, Unterstützung, Zufriedenheit mit der Lehre, Änderungswünsche, -vorsätze, didaktische Kompetenz ausreichend?)
- **Forschung, fachliche Qualifizierung u. a.:** (Rahmenbedingungen, Ressourcen, Unterstützung ausreichend? Vernetzung in scientific community? Fortschritte hinsichtlich des Qualifikationsziels, Bewertung der Betreuung)
- **Persönliche Entwicklung** (Entwicklungsmöglichkeit in sozialen und methodischen Kompetenzen, Bilanzierung zu Lehre, Forschung, fachliche Qualifizierung)
- **Entwicklungsperspektiven und Karrierewünsche** (u. a. Karrieremöglichkeiten (intern, extern), Karrierewünsche und -planungen, Übernahme von neuen Aufgaben, Übernahme von Führungsaufgaben durch wissenschaftliche Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter)
- **Maßnahmen zur Weiterqualifizierung** (Nutzen der bisherigen Maßnahmen in Lehre, Forschung und sozialer Kompetenz, Wünsche und konkrete Planungen für Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen)